

Raport zrównoważonego rozwoju

Lepsze Życie Lepsi Razem

15 Października 2025



Spis treści

1.	Przedmowa	3
2.	O Grupie Storteboom Food	4
3.	Nasze działania w 2024 roku	5
4.	Zrównowżony rozwój jest w naszym DNA	6
5.	Analiza podwójnej istotności	8
6.	Lepsze Życie, Lepszy Razem	16
7.	Lepsi dla środowiska	17
8.	Lepsi dla zwierząt	27
9.	Lepsi dla produktu	29
10.	Lepsi w łańcuchu wartości	30
11.	Lepsi dla ludzi	32
12.	Lepsi dla organizacji	35



1 Przedmowa

Zrównoważony rozwój stał się dziś popularnym hasłem i bywa również używany jako termin ogólny. W Grupie Storteboom Food od dawna nie postrzegamy zrównoważonego rozwoju jako kwestii wyboru — traktujemy go jako naszą odpowiedzialność. W świecie, w którym zmiany klimatu oraz niedobory surowców, wody i energii stają się coraz pilniejszym wyzwaniem, jako organizacja nie chcemy pozostawać bierni. Przeciwnie: postrzegamy to zarówno jako obowiązek, jak i szansę, by przyczynić się do stworzenia bardziej zrównoważonej i przyjaznej do życia przyszłości.

Z dumą przedstawiamy nasz Raport Zrównoważonego Rozwoju za rok 2024. Dokument ten stanowi przejrzyste podsumowanie działań, jakie podjęliśmy w obszarach środowiska, ludzi i planety. Dzielimy się w nim zarówno naszymi sukcesami, jak i wyzwaniami, z którymi się mierzyliśmy. Ponieważ zrównoważony rozwój to podróż, a nie cel sam w sobie.

Osiągnęliśmy postępy w zakresie redukcji emisji CO₂, zwiększając zrównoważony charakter naszego łańcucha dostaw i promując procesy oparte na obiegu zamkniętym. Ponadto zainwestowaliśmy w poprawę warunków pracy naszych pracowników, różnorodność w miejscu pracy oraz współpracę z partnerami społecznymi. Mamy jednak pełną świadomość, że przed nami wciąż dużo pracy.

Nasze ambicje wykraczają daleko poza dzisiejsze wskaźniki. Dlatego słuchamy, uczymy się i doskonalimy – wspólnie z naszymi współpracownikami, klientami, dostawcami oraz innymi interesariuszami. Bo tylko działając razem, możemy osiągnąć nasze cele.

Zachęcamy do zapoznania się z treścią niniejszego raportu, opisującego naszą drogę ku bardziej zrównoważonej organizacji. Pragnę wyrazić szczególne podziękowania wszystkim osobom, które przyczyniły się do powstania tego raportu.

Veli Moluluo
Prezes Zarządu
Storteboom Food Group



O Storteboom Food Group

Storteboom Food Group to nowoczesna firma zajmująca się przetwórstwem drobiu, prowadząca działalność w Holandii i w Polsce. Posiadamy pięć zakładów w Holandii oraz trzy zakłady w Polsce. Nasze nowoczesne ubojnie drobiu znajdują się w Kornhorn i Putten w Holandii oraz w Augustowie i Kotowie w Polsce. Mięso przetwarzane jest na świeże, mrożone i wstępnie przyrządzone produkty drobiowe w naszych zakładach zlokalizowanych w Nijkerk, Zeewolde, Barneveld, Kotowie i Komornikach.

Każdego tygodnia przetwarzamy około 4 milionów brojlerów na filety drobiowe oraz liczne inne produkty. Nasze wyroby są codziennie dostarczane do dużych i małych sieci handlowych, hurtowni oraz zakładów przetwórstwa spożywczego. Realizujemy to dzięki zespołowi liczącemu 2 700 pracowników, którzy z zaangażowaniem, entuzjazmem i pasją umożliwiają milionom ludzi delektowanie się smacznym kawałkiem kurczaka.

**8 zakładów
w Europie**
5 w Holandii
3 w Polsce



2700
pracowników

Obrót
900 milionów Euro



Nasze działania w 2024 roku

W okresie sprawozdawczym dokonaliśmy szeregu istotnych postępów w funkcjonowaniu naszej organizacji. Jednym z najważniejszych kroków było dołączenie do Boparan Private Office w dniu 14 października 2024 roku. To wydarzenie wiąże się również z wprowadzeniem nowej nazwy – Storteboom Food Group, która symbolizuje nowy początek, lepiej odzwierciedlający to, kim jesteśmy i dokąd zmierzamy.

Wraz z naszym nowym Prezesem Zarządu z pełnym zaangażowaniem kontynuujemy realizację strategii „Better Life, Better Together” („Lepsze Życie – Lepsi Razem”). Strategię tę aktywnie współtworzymy wraz z całym zespołem oraz wszystkimi naszymi partnerami.

Dodatkowy impuls otrzymał również obszar zrównoważonego rozwoju. W lutym 2024 roku do zespołu dołączył nowy Menedżer ds. Zrównoważonego Rozwoju, który wraz z Dyrektorem ds. Zrównoważonego Rozwoju i Techniki realizuje oraz rozwija nasze plany w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Pod koniec 2024 roku połączyliśmy nasze zakłady w Nijkerk. Oznacza to, że wszystkie nasze działania są obecnie skoncentrowane w jednej lokalizacji – przy ulicy Galvanistraat 2 w Nijkerk. Pozwoliło nam to uzyskać lepszy nadzór nad procesami oraz zwiększyć efektywność operacyjną. W niniejszym roku sprawozdawczym dane obu lokalizacji zostały połączone i zaprezentowane łącznie.



4 Zrównoważony rozwój jest częścią naszego DNA

Naszą strategię „Better Life, Better together” („Lepsze Życie – Lepsi Razem”) sformułowaliśmy w 2020 roku. Strategia ta ustanawia zrównoważony rozwój oraz społeczną odpowiedzialność biznesu jako rdzeń naszej działalności operacyjnej.

W 2022 roku włączyliśmy do naszej strategii Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs). Naszą ambicją jest współdziałanie ze społecznością międzynarodową, aby do 2030 roku przyczynić się do tworzenia bardziej zrównoważonego świata. Dlatego wybraliśmy sześć konkretnych Celów Zrównoważonego Rozwoju, w odniesieniu do których nasz wpływ jest największy:



Cel 2: Zero Głodu:

Jako firma z branży przetwórstwa żywności, przyczyniamy się do utrzymania dostępności i przystępności cenowej wysokiej jakości produktów drobiowych, które spełniają najbardziej rygorystyczne światowe standardy jakości i dobrostanu zwierząt.



Cel 5: Równość płci:

Storteboom Food Group zobowiązuje się być pracodawcą, u którego każdy pracownik ma możliwość rozwoju. Dlatego oferujemy równe szanse wszystkim oraz dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić optymalną równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.



Cel 6: Czysta woda i warunki sanitarne:

Woda jest kluczowym zasobem naturalnym niezbędnym w naszych procesach produkcyjnych. Dostępność czystej wody ma fundamentalne znaczenie dla funkcjonowania społeczeństwa. Dlatego oczyszczamy nasze ścieki oraz wykorzystujemy wodę w sposób maksymalnie efektywny — zarówno w procesach produkcyjnych, jak i mycia i dezynfekcji.



Cel 8: Godna praca i wzrost gospodarczy:

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom bezpieczne, zdrowe i przyjazne środowisko pracy.



Cel 12: Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja:

Wykorzystujemy zasoby naturalne w sposób maksymalnie efektywny i minimalizujemy ilość odpadów powstających w procesie produkcji. Dokładamy wszelkich starań, aby ślad węglowy całego naszego łańcucha wartości był jak najmniejszy.



Cel 13: Działania na rzecz klimatu:

W 2024 roku przystąpiliśmy do inicjatywy Science Based Targets initiative (SBTi). Jest to inicjatywa, która zachęca firmy do formułowania zatwierdzonych celów klimatycznych, zgodnych z wynikami badań naukowych, że ocieplenie klimatu Ziemi nie może przekroczyć 1,5°C powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej.

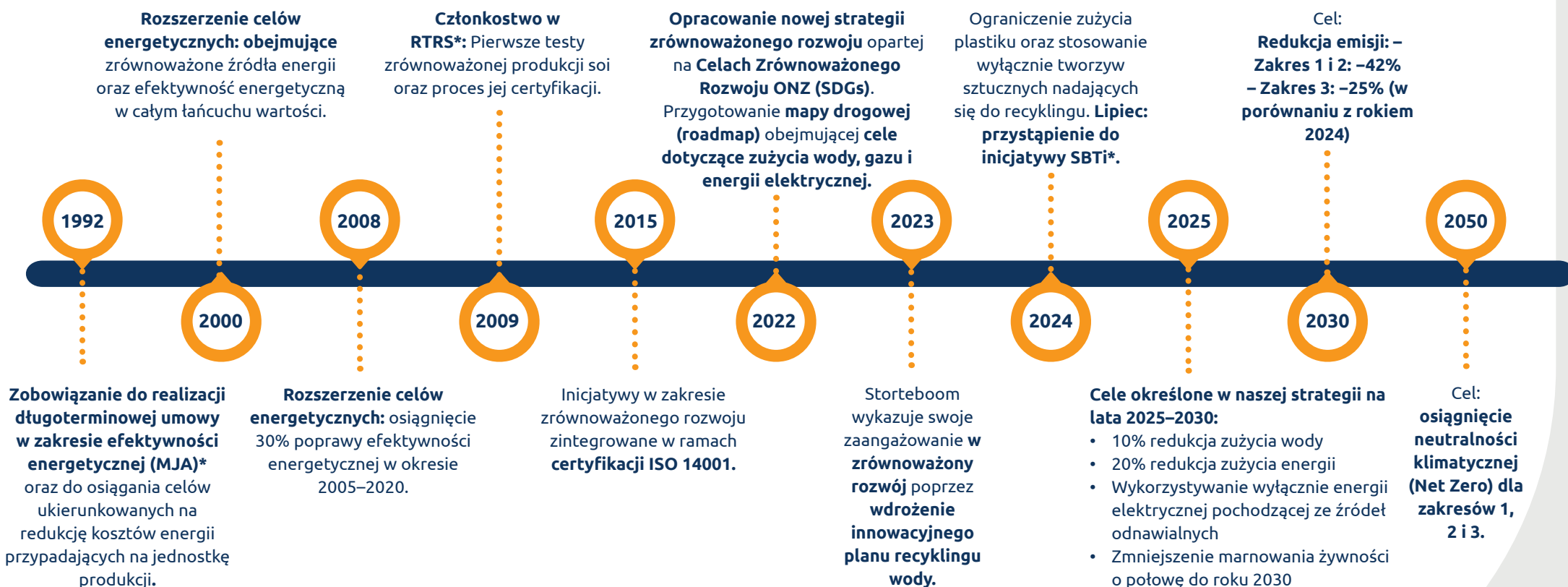
Sześć głównych obszarów naszej strategii zrównoważonego rozwoju obejmuje: ludzi, zwierzęta, środowisko, produkty, łańcuch dostaw, naszą organizację.



Nasza droga do zrównoważonego rozwoju

Lider zrównoważonego rozwoju od dziesięcioleci!

W Storteboom Food Group od dziesięcioleci podejmujemy zrównoważone decyzje biznesowe. Tematem zrównoważonego rozwoju zajmowaliśmy się na długo przed tym, zanim stał się on globalnym trendem. Już w 1992 roku podpisaliśmy długoterminową umowę dotyczącą bardziej efektywnego wykorzystania energii. W 2009 roku zostaliśmy członkiem Round Table on Responsible Soy (RTRS) – inicjatywy promującej odpowiedzialne pozyskiwanie soi. W kolejnych latach systematycznie podejmowaliśmy kolejne kroki na drodze do zrównoważonego rozwoju – zarówno duże, jak i mniejsze – zawsze z tym samym celem: tworzyć lepszy świat dla wszystkich.



* MJA – Meerjarenspraak – holenderska dobrowolna umowa wieloletnia dotycząca poprawy efektywności energetycznej w przemyśle.

* RTRS – Round Table on Responsible Soy – międzynarodowa inicjatywa na rzecz odpowiedzialnej i zrównoważonej produkcji soi.

* SBTi – Science Based Targets initiative – globalna inicjatywa wspierająca przedsiębiorstwa w wyznaczaniu naukowo uzasadnionych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.



5 Analiza podwójnej istotności

Wspólne spojrzenie na to, co naprawdę ma znaczenie

W Storteboom Food Group wierzymy, że zrównoważony rozwój nabiera prawdziwego znaczenia tylko wtedy, gdy dokładnie wiadomo, w jakich obszarach można coś zmienić. Dlatego pod koniec 2023 roku przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności (Double Materiality Analysis – DMA). To kluczowy krok w kierunku dalszego wzmocnienia naszej strategii zrównoważonego rozwoju i nadania jej kierunku działania.

Analiza podwójnej istotności (DMA) rozpatruje istotność z dwóch perspektyw:

1. Istotność wpływu (impact materiality) – oznacza oddziaływanie naszej działalności na ludzi i planetę.

2. Istotność finansowa (financial materiality) – ryzyko i szanse, jakie zrównoważony rozwój niesie dla wyników naszej firmy.

Łącząc obie perspektywy, wiemy, na czym powinniśmy skoncentrować naszą uwagę, energię i zasoby.

Istotność wpływu: nasz wpływ na otaczający nas świat.

Istotność wpływu (Impact Materiality) odnosi się do wpływu, jaki nasza organizacja wywiera na otoczenie zewnętrzne w kontekście kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG). Innymi słowy – oznacza to oddziaływanie naszej działalności na przyrodę, środowisko oraz ludzi wokół nas.

Oceniliśmy, czy dany wpływ ma charakter rzeczywisty czy potencjalny, pozytywny czy negatywny, a także czy może zostać zrekompensowany w perspektywie krótkoterminowej, średnioterminowej lub długoterminowej. Przeanalizowaliśmy również, gdzie dany wpływ występuje – począwszy od naszej własnej działalności operacyjnej, aż po górne i dolne ogniwa łańcucha wartości. Na podstawie tej oceny możemy ustalić konkretne priorytety i dopasować naszą strategię do najbardziej istotnych oddziaływań na ludzi i środowisko — zarówno wewnątrz naszej organizacji, jak i w całym łańcuchu wartości.

Jak ocenialiśmy naszą istotność wpływu?

Wpływ może mieć charakter potencjalny lub rzeczywisty. Rzeczywisty wpływ ocenia się poprzez określenie jego dotkliwości (severity), która jest ustalana na podstawie następujących kryteriów:

- **Skalę wpływu:** jak poważne lub korzystne jest oddziaływanie na środowisko lub ludzi?
- **Zakres wpływu:** jak szerokie jest to oddziaływanie na środowisko lub jak wielu ludzi ono dotyczy?
- **(Nie)odwracalność wpływu** (dotyczy wyłącznie wpływów negatywnych) – w jakim stopniu można naprawić szkody wyrządzone środowisku lub ludziom?

Aby ocenić istotność potencjalnego wpływu, oprócz jego dotkliwości (severity), oceniliśmy również prawdopodobieństwo jego wystąpienia.



Istotność finansowa: wpływ na naszą organizację

Oprócz analizy naszego wpływu na otoczenie zewnętrzne, przyjrzeliliśmy się również ryzykom i szansom, które mogą oddziaływać na rozwój finansowy, wyniki i sytuację naszej organizacji. Zastanawialiśmy się, jakie konsekwencje finansowe może nieść dla naszej organizacji ryzyko lub szansa związana ze zrównoważonym rozwojem. Takie ryzyko lub szansa mogą dotyczyć zarówno całego łańcucha wartości, jak i naszej własnej działalności operacyjnej. Analiza koncentrowała się na pytaniach takich jak:

- Jakie ryzyka niesie ze sobą zmiana klimatu lub zaostreżenie przepisów prawnych?
- Jakie możliwości wynikają z innowacji, bardziej wydajnych procesów lub nowych rynków?
- W jakich obszarach jesteśmy zależni od zasobów naturalnych lub ludzkich, które mogą być podatne na zagrożenia lub ograniczenia?

Dogłębna analiza tych zagadnień pozwala nam skutecznie zarządzać ryzykami oraz wykorzystywać pojawiające się szanse.

Jak do tego podeszliśmy?

Analiza podwójnej istotności (DMA) została przeprowadzona przez nasz kluczowy zespół projektowy, w skład którego wchodzi: Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju i Techniki oraz Menedżer ds. Zrównoważonego Rozwoju. Zespół ten zdobył niezbędną wiedzę ekspercką poprzez sesje robocze, dyskusje, wywiady oraz ocenę tematów ESG.

W celu zidentyfikowania kluczowych wpływów, ryzyk i szans związanych z tematami ESG sporządzono rozszerzoną listę zagadnień (longlist). Podstawą opracowania listy były zagadnienia zrównoważonego rozwoju, które zgodnie z wymogami muszą zostać uwzględnione w analizie podwójnej istotności (DMA), zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards – ESRS). Następnie zagadnienia te oraz zagadnienia podrzędne zostały przeanalizowane zgodnie z metodą DMA opisaną powyżej.

Wyniki analizy podwójnej istotności (DMA) zostały zatwierdzone i zweryfikowane

przez Komitet Sterujący, w którego skład wchodził członkowie zespołu zarządzającego Storteboom Food Group. Proces DMA był wspierany przez zewnętrznych doradców, którzy prowadzili warsztaty, wywiady ze specjalistami oraz szkolenia dotyczące europejskich wytycznych w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS i CSRD).

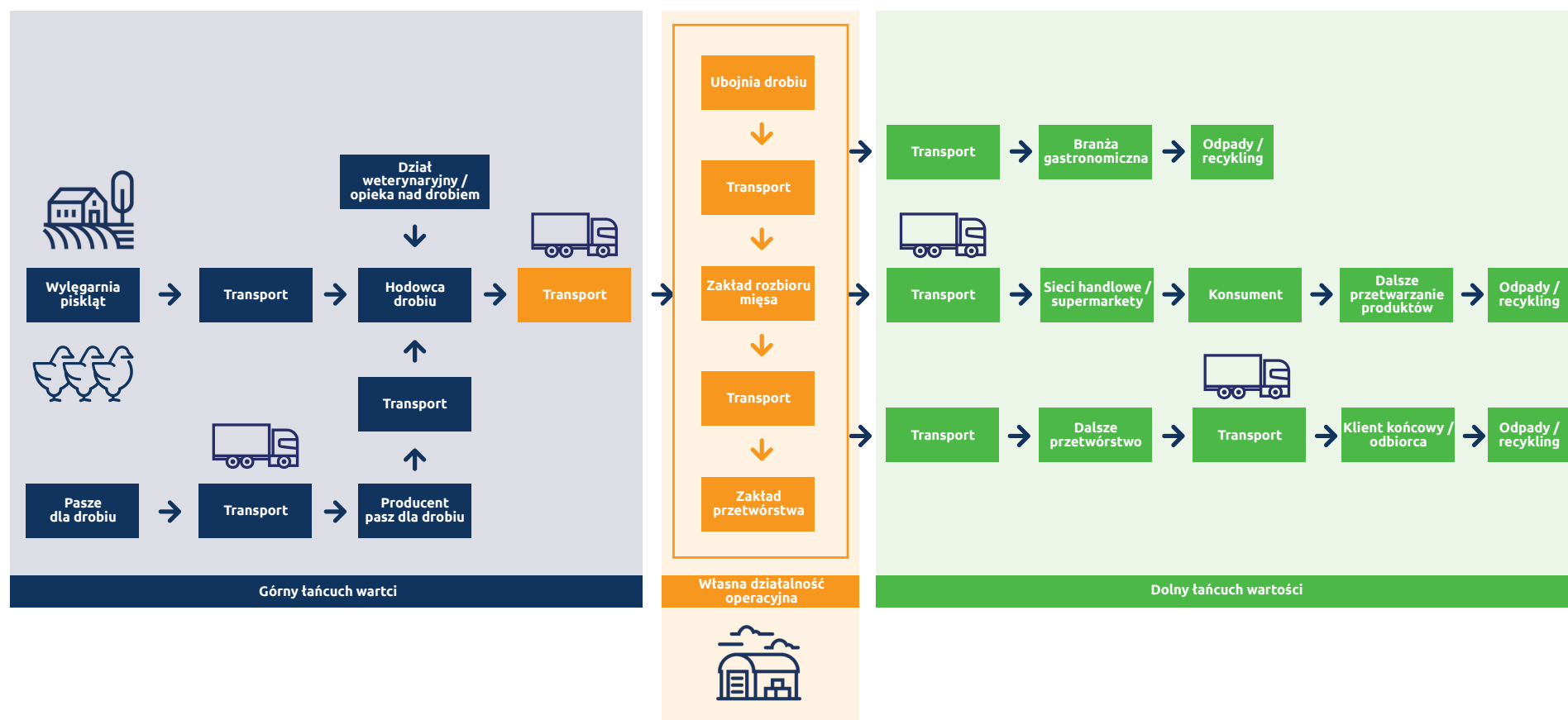
Na podstawie przeprowadzonej analizy opracowaliśmy rozszerzoną listę zagadnień z zakresu zrównoważonego rozwoju. Lista ta została następnie rozbudowana do postaci matrycy tematów istotnych: zagadnień, które są najważniejsze dla Storteboom Food Group oraz naszych interesariuszy. Matryca łączy te tematy z pięcioma filarami naszej strategii „Better Life, Better Together”. W kolumnie „Better for” wskazano, w jakich obszarach naszej strategii zrównoważonego rozwoju oraz niniejszego raportu odniesiono się do danego istotnego wpływu, ryzyka lub szansy.



Łańcuch wartości drobiu

Nasz łańcuch wartości pod lupą

Analiza naszego łańcucha wartości – od uprawy pasz dla zwierząt po talerz konsumenta – stanowiła istotny element analizy podwójnej istotności (DMA). Pozwoliła nam ona dokładnie określić, w których ogniwach łańcucha znajdują się największe wpływy, ryzyka i szanse.



Nasze istotne tematy

Zagadnienie	Podzagadnienie	Wpływ	Ryzyka i szanse	Lepsze dla
Zmiany klimatu	Zużycie energii, Gazy cieplarniane Łagodzenie zmian klimatu	Własna działalność operacyjna: Energia jest wykorzystywana w ramach naszej działalności do ogrzewania, chłodzenia oraz transportu. Gaz CO₂ jest również używany do ogłuszania drobiu. W wyniku zużycia energii oraz stosowania gazu do ogłuszania do atmosfery uwalniane są gazy cieplarniane. Górny łańcuch wartości (Upstream): W górnym łańcuchu wartości energia jest wykorzystywana do transportu, ogrzewania kurników, wylęgu jaj oraz uprawy pasz. W wyniku tych procesów uwalniane są gazy cieplarniane. Znaczna część emisji gazów cieplarnianych pochodzi z produkcji pasz, a także z przekształcania gruntów i wylesiania związanego z tą działalnością. Dolny łańcuch wartości (Downstream): Chłodzenie i transport produktów drobiowych wymagają zużycia energii, co może prowadzić do emisji gazów cieplarnianych. Dodatkowo, przygotowywanie produktów przez konsumentów oraz ich dalsze przetwarzanie również wiąże się z wykorzystaniem energii i mogą powodować emisję gazów cieplarnianych.	Ryzyka: Zmieniające się temperatury mogą wpływać na dobrostan zwierząt podczas transportu. Skutki zmian klimatu mogą mieć znaczący wpływ na powodzenie lub niepowodzenie zbiorów, a tym samym na dostępność surowców. Wzrost cen energii prowadzi do zwiększenia kosztów operacyjnych, a w konsekwencji może powodować spadek popytu w całym łańcuchu wartości. Zaostrzenie polityki klimatycznej może prowadzić do dodatkowych kosztów związanych z emisją CO₂. Szanse: Ograniczenie i zmiana sposobu zużycia energii mogą prowadzić do obniżenia kosztów produkcji.	Środowisko: energia oraz emisje w zakresie 1 i 2 Łańcuch wartości: emisja w zakresie 3
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza	Cały łańcuch wartości: Wykorzystanie paliw kopalnych w całym łańcuchu wartości prowadzi do zanieczyszczenia powietrza, w tym emisji tlenków azotu (NO_x) oraz pyłów zawieszonych (PM). Górny łańcuch wartości (Upstream): Fermy drobiu emitują amoniak oraz pyły zawieszone. Ponadto stosowanie środków ochrony roślin i nawozów w łańcuchu produkcji pasz może prowadzić do zanieczyszczenia powietrza.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: energia oraz emisje w zakresie 1 i 2 Łańcuch wartości: emisja w zakresie 3



Zagadnienie	Podzagadnienie	Wpływ	Ryzyka i szanse	Lepsze dla
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie wody	Własna działalność operacyjna: W trakcie naszych procesów produkcyjnych powstają ścieki, które mogą prowadzić do zanieczyszczenia wód. Ponadto środki chemiczne stosowane do czyszczenia i dezynfekcji również mogą przyczyniać się do zanieczyszczenia środowiska wodnego. Górny łańcuch wartości (Upstream): Ścieki pochodzące z mycia kurników mogą przedostawać się do wód powierzchniowych. Dodatkowo stosowanie środków ochrony roślin i nawozów w łańcuchu produkcji pasz może powodować zanieczyszczenie wód.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans. Incydenty związane z	Środowisko: woda
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie gleby	Własna działalność operacyjna Stosowanie środków chemicznych, powstawanie ścieków oraz obecność zbiorników z olejem napędowym mogą potencjalnie prowadzić do zanieczyszczenia gleby.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Nie jest jeszcze uwzględnione w strategii „Lepsze Życie, Lepsi Razem” Jednakże zagadnienie to stanowi element naszego systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001) w zakresie własnej działalności operacyjnej.
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywności	Górny łańcuch wartości (Upstream): Stosowanie środków ochrony roślin może prowadzić do niepożądanych szkód w organizmach żywych oraz źródłach pożywienia.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Nie jest jeszcze uwzględnione w strategii „Lepsze Życie, Lepsi Razem”



Zagadnienie	Podzagadnienie	Wpływ	Ryzyka i szanse	Lepsze dla
Zanieczyszczenie	Substancje budzące obawy	Własna działalność operacyjna: W naszych systemach chłodniczych wykorzystujemy amoniak. Ponadto w procesach czyszczenia i dezynfekcji stosowane są również substancje chemiczne. Górny łańcuch wartości (Upstream): W rolnictwie stanowiącym część łańcucha produkcji pasz dla zwierząt stosowane są pestycydy. Uprawy te prowadzone są częściowo w krajach, w których używa się substancji zakazanych w Europie. Dolny łańcuch wartości (Downstream): Czynniki chłodnicze, takie jak amoniak, są również stosowane przez klientów oraz w procesach dalszego przetwarzania produktów.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Nie jest jeszcze uwzględnione w strategii „Lepsze Życie, Lepsi Razem” Jednakże zagadnienie to stanowi element naszego systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001) w zakresie własnej działalności operacyjnej.
Zanieczyszczenie	Substancje wzbudzające szczególne obawy	Górny łańcuch dostaw (Upstream): Około 20% pestycydów sprzedawanych w Holandii i w Polsce zawiera substancje wzbudzające szczególne obawy (SVHC – Substances of Very High Concern). Ponieważ przepisy prawne w tym zakresie są mniej rygorystyczne lub charakteryzują się niższym poziomem egzekwowania w niektórych krajach należących do łańcucha dostaw pasz, prawdopodobieństwo występowania substancji SVHC w łańcuchu wartości jest wysokie.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Nie jest jeszcze uwzględnione w strategii „Lepsze Życie, Lepsi Razem”
Zanieczyszczenie	Mikroplastik	Górny łańcuch wartości (Upstream): W górnym łańcuchu wartości stosowane są środki ochrony roślin oraz nawozy, które stanowią źródło mikrodrobin plastiku.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Nie jest jeszcze uwzględnione w strategii „Lepsze Życie, Lepsi Razem”
Woda i zasoby morskie	Woda	Własna działalność operacyjna: Nasza działalność wiąże się z poborem, wykorzystaniem i odprowadzaniem dużych ilości wody. Górny łańcuch dostaw (Upstream): Znaczne ilości wody wykorzystywane są przez hodowców drobiu oraz w procesie uprawy roślin przeznaczonych na pasze dla zwierząt.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: woda
Bioróżnorodność i ekosystemy	Czynniki wpływające bezpośrednio na utratę bioróżnorodności Wpływ na stan gatunków Wpływ na zasięg i stan ekosystemów	Własna działalność operacyjna Pobór wody może prowadzić do utraty bioróżnorodności, wywierać negatywny wpływ na stan ochrony gatunków oraz powodować zmiany w kondycji ekosystemów. Górny łańcuch wartości (Upstream) Rolnictwo jest jednym z czynników prowadzących do utraty bioróżnorodności i wpływa na stan gatunków oraz ekosystemów poprzez zmiany klimatu, zanieczyszczenia oraz przekształcanie sposobu użytkowania gruntów.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: woda Łańcuch wartości: odpowiedzialne pozyskiwanie soi Emisje w zakresie 3



Zagadnienie	Podzagadnienie	Wpływ	Ryzyka i szanse	Lepsze dla
Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływ i zależność od usług ekosystemowych	Własna działalność operacyjna Dostęp do zasobów wodnych stanowi usługę ekosystemową, od której jesteśmy bezpośrednio zależni.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Własna działalność operacyjna Dostęp do zasobów wodnych stanowi usługę ekosystemową, od której jesteśmy bezpośrednio zależni.
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Napływ zasobów Odpływ zasobów	W naszej organizacji poziom intensywności wykorzystania opakowań, środków czystości, maszyn oraz środków ochrony indywidualnej jest umiarkowany.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: odpady Łańcuch wartości: opakowanie
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Cały łańcuch wartości: Materiały i opakowania jednorazowego użytku stają się odpadami. Dolny łańcuch wartości: psucie się produktów w sklepie i u konsumenta prowadzi do marnowania wysokiej jakości żywności.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: odpady i marnotrawstwo żywności
Własna siła robocza	Warunki zatrudnienia Równe traktowanie i równe szanse dla wszystkich Pozostałe prawa pracy	Własna działalność operacyjna: Warunki pracy, równość szans i traktowania oraz inne prawa pracownicze mają istotny wpływ na naszych pracowników.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Ludzie: Układ zbiorowy pracy (Collective Labour Agreement), Kodeks Bazowy ETI (ETI Base Code), Rada Pracowników (Works Council), dobre praktyki pracodawcy (good employership), nasze wartości podstawowe (core values) oraz polityka różnorodności (diversity policy).



Zagadnienie	Podzagadnienie	Wpływ	Ryzyka i szanse	Lepsze dla
Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki zatrudnienia Równe traktowanie i równe szanse dla wszystkich Pozostałe prawa pracy	Górny łańcuch wartości (Upstream): Uprawa surowców paszowych, takich jak soja, odbywa się często w krajach rozwijających się, w których prawo pracy i przepisy socjalne mogą być mniej rozwinięte niż w Europie. Z uwagi na złożoną i rozproszoną strukturę łańcucha dostaw soi, istnieje wysokie prawdopodobieństwo występowania negatywnych skutków dla pracowników zaangażowanych w ten proces. Ponadto hodowcy drobiu często korzystają z brygad łapaczy gdzie warunki pracy, różnorodność oraz przestrzeganie praw pracowniczych mają istotny wpływ na zatrudnione osoby. Dolny łańcuch wartości (Downstream): Warunki pracy, równe traktowanie i równość szans dla wszystkich, a także inne prawa pracownicze, mają również znaczący wpływ na pracowników zatrudnionych w dolnym łańcuchu dostaw	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Łańcuch wartości: kodeks postępowania i certyfikacja agencji zatrudnienia
Etyka biznesu	Dobrostan zwierząt	Własna działalność operacyjna: Wpływ na dobrostan zwierząt podczas transportu oraz procesu uboju ma kluczowe znaczenie. Sposób, w jaki zwierzęta są przewożone i poddawane ubojowi, z natury rzeczy oddziałuje na ich dobrostan. Górny łańcuch wartości (Upstream): Hodowcy drobiu oraz dostawcy pasz mają bezpośredni wpływ na dobrostan zwierząt.	Incydenty związane z dobrostanem zwierząt mogą mieć (bardzo) daleko idące konsekwencje finansowe, w tym: -> kary pieniężne, -> zawieszenie działalności, -> negatywny rozgłos medialny, -> obniżenie jakości mięsa drobiowego, -> utrata certyfikacji.	Zwierzęta: Better Life, Better Leven, English Retail Concept oraz inne koncepcje hodowli i dobrostanu zwierząt.
Etyka biznesu	Zaangażowanie polityczne	Własna działalność operacyjna: Jesteśmy członkiem organizacji branżowej NEPLUVI (Dutch Poultry Processors' Association), która reprezentuje interesy sektora przetwórstwa drobiu. Nasza działalność podlega również nadzorowi Niderlandzkiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Żywności i Produktów Konsumenckich (Netherlands Food and Consumer Product Safety Authority – NVWA), od którego jesteśmy zależni w zakresie wykonywania naszych operacji.	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans.	Środowisko: woda Łańcuch wartości: odpowiedzialne pozyskiwanie soi Emisje w zakresie 3 (Scope 3)

Wnioski i dalsze działania

Przeprowadzona analiza daje nam jasny punkt odniesienia i kierunek działania.

W roku 2025 ponownie powtórzymy i zweryfikujemy analizę podwójnej istotności (DMA), aby na bieżąco aktualizować wyniki oraz precyzyjniej ukierunkowywać naszą strategię zrównoważonego rozwoju.



Lepsze Życie, Lepsi Razem

Aby skutecznie odpowiedzieć na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse, opracowaliśmy strategię „Better Life, Better Together – Lepsze Życie, Lepsi Razem”. W ramach tej strategii nasze kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na sześć obszarów tematycznych. Dla każdego z tych obszarów opracowaliśmy odrębne polityki oraz cele, a także podejmujemy konkretne działania mające na celu ich realizację.

Lepsi dla naszej organizacji

Aby uczynić Storteboom jeszcze lepszym pracodawcą, partnerem i dostawcą w łańcuchu wartości, zapewniamy przejrzystą i wiarygodną strukturę zarządzania, której fundamentem są kompleksowe systemy pomiaru i raportowania.

Lepsi dla naszych pracowników

Wnosimy pozytywny wkład w rozwój społeczności, które nas otaczają, poprzez tworzenie integracyjnego środowiska pracy, w którym pracownicy są zadowoleni, zdrowi i czują się bezpiecznie.

Lepsi w łańcuchu wartości

Zapewniamy odpowiedzialne pozyskiwanie produktów i surowców, dążąc do minimalnego wpływu środowiskowego na każdym etapie — od gospodarstwa po stół konsumenta, poprzez łańcuch dostaw oparty na naszych wartościach.



Lepsi dla środowiska

Podejmujemy konkretne i widoczne działania, aby ograniczyć nasz wpływ na środowisko oraz pozostawić przyszłym pokoleniom świat, w którym można godnie żyć.

Lepsi dla zwierząt

Wspólnie z hodowcami drobiu codziennie zmieniamy świat na lepsze i dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić naszym kurczakom lepsze warunki życia.

Lepsi dla naszych produktów

Dostarczamy konsumentom smaczne, zdrowe i wysokiej jakości produkty, zgodne z najwyższymi standardami obowiązującymi w naszym łańcuchu wartości.



Lepsi dla środowiska

Wspólna praca na rzecz świata, w którym warto żyć.

W Storteboom Food Group czujemy odpowiedzialność za nasze środowisko.

Dlatego podejmujemy konkretne i widoczne działania, aby ograniczyć nasz wpływ na otoczenie naturalne.

W ten sposób przyczyniamy się do tworzenia świata nadającego się do życia – dla obecnych i przyszłych pokoleń.



Nasze działania koncentrują się wokół pięciu kluczowych obszarów:



Energia: ograniczanie zużycia energii poprzez zwiększenie efektywności produkcji oraz całkowite przejście na energię ze źródeł odnawialnych do roku 2025.



Woda: redukcja zużycia wody dzięki wydajniejszym procesom produkcyjnym i ciągłemu monitorowaniu, a w perspektywie średnioterminowej – ponowne wykorzystanie wody.



Marnowanie żywności: zapobieganie stratom żywności poprzez pełne wykorzystanie tuszy drobiowej.



Odpady: ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów oraz jeszcze skuteczniejszy ich recykling.



Gazy cieplarniane: osiągnięcie neutralności klimatycznej (Net Zero) dla emisji w zakresie 1 i 2 (Scope 1 i 2) do roku 2050.



Lepsze dla środowiska



Energia: mądrzej i bardziej efektywnie



W naszych zakładach energia wykorzystywana jest głównie w postaci gazu i energii elektrycznej. Gaz służy przede wszystkim do podgrzewania wody, która jest potrzebna w stacjach centralnego mycia, podczas czyszczenia obiektów, a także przy przygotowywaniu gotowych do spożycia produktów w zakładzie w Barneveld. Energia elektryczna wykorzystywana jest głównie do zasilania urządzeń produkcyjnych oraz systemów chłodniczych.

Nasze podejście

Efektywne wykorzystanie energii od wielu lat stanowi jeden z głównych priorytetów naszej polityki środowiskowej.

Nieustannie poszukujemy możliwości ograniczania zużycia energii.

Dzięki ciągłemu monitorowaniu na poziomie maszyn i poszczególnych działów identyfikujemy obszary nieefektywności i wprowadzamy odpowiednie korekty.

Co roku dokonujemy również oceny planowanych inwestycji, aby określić, które z nich mogą przyczynić się do dalszych oszczędności energetycznych.

Poprawiamy naszą efektywność energetyczną poprzez inwestowanie w innowacyjne systemy i zrównoważone technologie.

W 2024 roku dokonaliśmy znacznych inwestycji w celu poprawy zrównoważonego rozwoju naszego zakładu w Kornhorn.

Obiekt przeszedł gruntowną modernizację, w ramach której zainstalowano nowy, energooszczędny system chłodniczy.

Wprowadzone ulepszenia w zakresie chłodzenia przyczyniły się do znacznych oszczędności energii.

Cel i wyniki

Nasze zużycie energii ponownie spadło w roku 2024 dzięki wdrożonym działaniom oszczędnościowym.

W roku 2020 wyznaczyliśmy sobie cel redukcji zużycia energii o 20% na jednego kurczaka.

Na wykresie poniżej przedstawiono liniowy rozkład tego celu na lata 2021–2025.

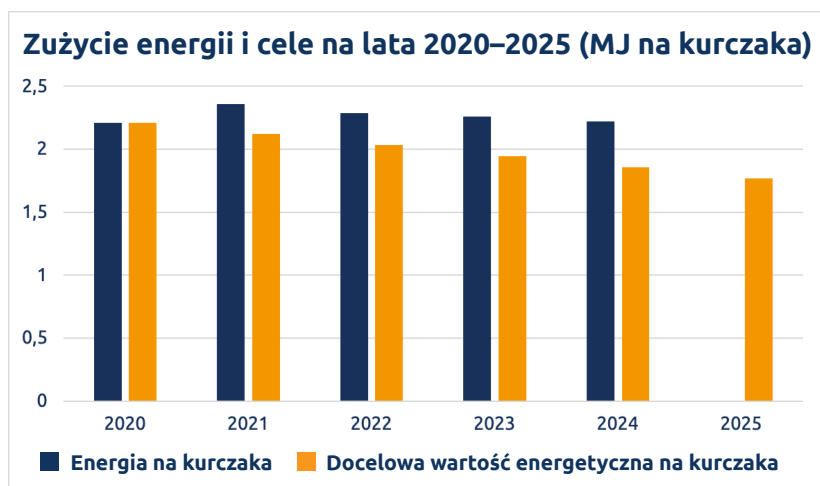
Choć nie osiągnęliśmy jeszcze założonego poziomu redukcji w poprzednich latach, obserwujemy wyraźny trend spadkowy.

Ponadto nasze całkowite zużycie energii zmniejszyło się o 17% w porównaniu z rokiem 2020, co pokazano w poniższej tabeli.

	W porównaniu do 2023 r.	W porównaniu do 2020 r.
Gaz	-9,34	-11,52
Elektryczność	-13,93	-20,53
Całkowity	-12,07	-16,99

W celu dalszego doskonalenia prowadzimy również analizy możliwości ograniczenia zużycia ciepłej wody w procesach czyszczenia, co pozwoliłoby zmniejszyć ilość energii potrzebnej do jej podgrzewania.

Oczekujemy, że dzięki połączeniu lokalizacji w Nijkerk oraz wdrożeniu dodatkowych działań osiągniemy nasz cel w roku 2025.



Woda: ochrona naszego najcenniejszego zasobu



Woda jest niezbędna dla naszego procesu produkcyjnego – potrzebujemy jej zarówno ze względów higienicznych, jak i dla zapewnienia bezpieczeństwa żywności.

Jednocześnie mamy świadomość, że zasoby wody stają się coraz bardziej ograniczone, a pobór wód gruntowych może wpływać na środowisko naturalne i bioróżnorodność.

Nasze podejście

Koncentrujemy się na efektywnym wykorzystaniu wody, innowacyjnych rozwiązaniach w zakresie oszczędzania wody oraz zaawansowanych technologiach oczyszczania ścieków. Szczególny nacisk kładziemy na ubojnie, które zużywają najwięcej wody w całym procesie produkcyjnym. Stosujemy monitorowanie zużycia wody w czasie rzeczywistym oraz wdrażamy środki oszczędzające wodę, aby na bieżąco optymalizować procesy, ograniczać straty i zwiększać efektywność wykorzystania zasobów wodnych.

W dłuższej perspektywie skupiamy się na ponownym wykorzystaniu wody dzięki zaawansowanym systemom oczyszczania, wdrażanym w naszych zakładach. Pozwoli nam to zmniejszyć zależność od wód gruntowych oraz ograniczyć nasz wpływ ekologiczny.



Przykładowe projekty:

Oczyszczanie i ponowne użycie wody w Kronhorn

W naszym zakładzie w Kornhorn posiadamy biologiczną oczyszczalnię ścieków opartą na procesach naturalnych. System ten umożliwia ponowne wykorzystanie oczyszczonych ścieków w procesach mycia i czyszczenia.

Aby takie ponowne użycie było bezpieczne, konieczne jest przeprowadzenie ścisłych testów jakościowych.

Jeśli projekt zostanie w pełni wdrożony, spodziewamy się oszczędności na poziomie około 600–800 m³ wody.

Oczyszczanie i ponowne wykorzystanie wody w Putten

Pracujemy również nad bardziej zrównoważonym gospodarowaniem wodą w zakładzie w Putten.

Jesteśmy członkiem inicjatywy Nijkerk Water Roundabout, w ramach której kluczowi interesariusze regionu oraz firmy z branży technologii wodnych współpracują nad opracowaniem innowacyjnych rozwiązań w zakresie ponownego wykorzystania wody.

Recykling wody stanowi wysoce perspektywiczną metodę oszczędzania zarówno wody, jak i energii.



Wyniki

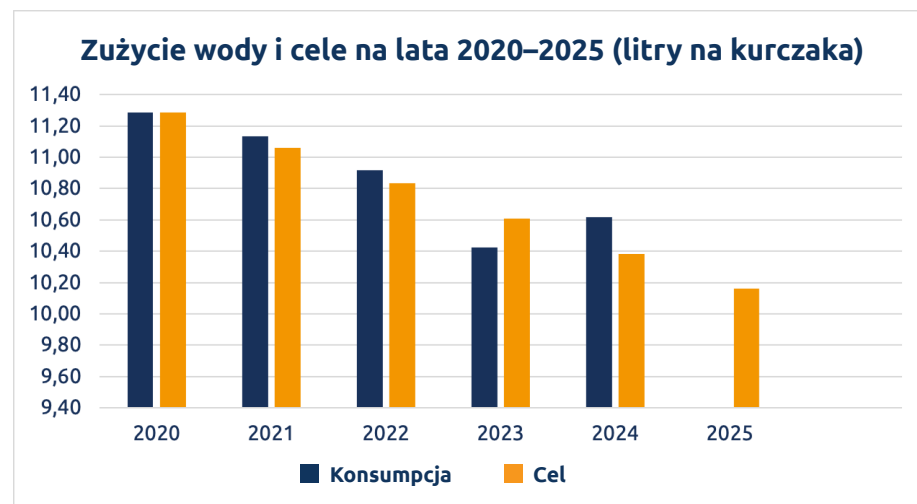
Grupowy cel w zakresie zużycia wody wyrażany jest w litrach na jednego kurczaka poddanego ubojowi.

W tym celu łączny pobór wody ze wszystkich lokalizacji dzielony jest przez liczbę ubijanych kurcząt.

Każdy z naszych zakładów wyznaczył sobie również cel polegający na zmniejszaniu zużycia wody w każdym kolejnym roku w stosunku do roku poprzedniego.

Wszystkie nasze lokalizacje, z wyjątkiem zakładu w Barneveld, osiągnęły ten cel.

Choć bezwzględne zużycie wody spadło o 7,4% w roku 2024 w porównaniu z 2023, liczba przetworzonych kurczaków zmniejszyła się w tym samym okresie w większym stopniu. Z tego powodu w roku 2024 zużycie wody na jednego kurczaka było wyższe o 0,19 litra w porównaniu z rokiem 2023.



Ograniczanie marnowania żywności: wykorzystanie całej tuszki kurczaka



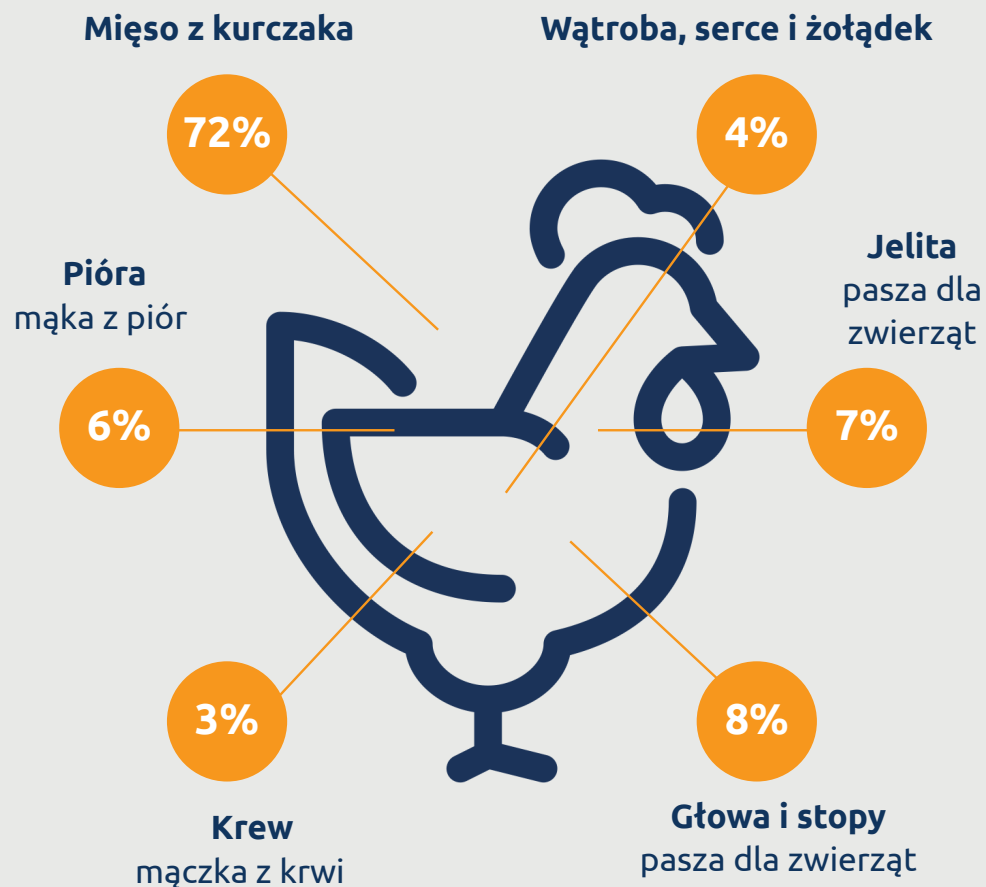
Wierzmy, że żadna część kurczaka nie powinna się zmarnować. Dlatego działamy w oparciu o zasadę pełnego wykorzystania tuszy (carcass balance), obejmującą:

1. **Dostępność surowca (kurczaka)**
2. **Profil i potrzeby naszych klientów**
3. **Oczekiwania konsumentów**
4. **Przetwarzanie i dystrybucję mięsa drobiowego**

W ten sposób zapewniamy, że konsumenci spożywają jak najwięcej części naszego wysokiej jakości mięsa drobiowego, a jednocześnie zapobiegamy wykorzystywaniu żywności do zastosowań innych niż konsumpcyjne.

Dodatkowo wydłużamy trwałość produktów dzięki pakowaniu w atmosferze modyfikowanej (MAP) oraz czytelnemu oznaczaniu terminów przydatności do spożycia.

Działania te pozwalają ograniczać marnowanie żywności na poziomie konsumenta.



Wykorzystywanie pozostałości kurczaka

Części tuszy kurczaka, które nie nadają się do spożycia przez ludzi – takie jak krew i pióra – są wykorzystywane jako surowce oraz nawozy dla rolnictwa i przemysłu.

W drogę do przyszłości

W 2025 roku prowadzimy badania nad tym, jaki może być nasz wkład w dalsze ograniczanie marnowania żywności w łańcuchu dostaw oraz z jakimi partnerami moglibyśmy nawiązać współpracę. Jako partner w łańcuchu dostaw z przyjemnością angażujemy się we wspólne poszukiwanie rozwiązań, które pomogą w walce z marnowaniem żywności!

Inne pozostałości i przetwarzanie odpadów

Odpady inne niż wspomniane wyżej pozostałości są segregowane do recyklingu we wszystkich naszych lokalizacjach.

40,5% tych odpadów znajduje ponowne, użyteczne zastosowanie. Pozostałe odpady okołoprodukcyjne to głównie nierecyklingowalne tworzywa sztuczne oraz środki ochrony osobistej. Odpady plastikowe powstające w naszych zakładach produkcyjnych nie nadają się do recyklingu ze względu na zanieczyszczenie białkami i tłuszczami pochodzenia zwierzęcego. W 2025 roku ponownie podejmiemy rozmowy z



naszymi partnerami zajmującymi się gospodarką odpadami, aby zbadać, w jaki sposób nasze odpady mogłyby być skuteczniej kierowane do recyklingu.

Emisje z zakresu 1 i 2



Podczas naszej działalności uwalniane są gazy cieplarniane. Dzieje się tak, ponieważ używamy gazu ziemnego do podgrzewania wody, oleju napędowego do transportu żywego drobiu oraz gazu CO₂ do ogłuszania kurczaków.

Inicjatywa „Science Based Targets”

Aby ograniczyć nasz wpływ na klimat, przystąpiliśmy do inicjatywy Science Based Targets initiative (SBTi). Jest to inicjatywa, która zachęca przedsiębiorstwa do wyznaczania zweryfikowanych celów klimatycznych, zgodnych z naukowym konsensusem mówiącym, że globalne ocieplenie należy ograniczyć do poziomu nieprzekraczającego 1,5°C w stosunku do epoki przedindustrialnej.

Nasze podejście

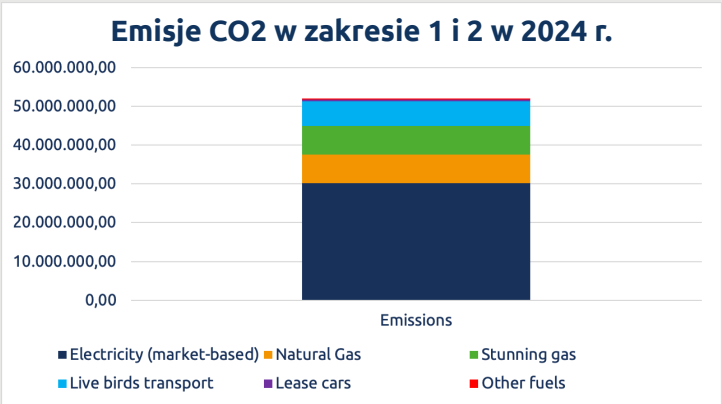
Oprócz nieustannych działań mających na celu oszczędzanie energii, koncentrujemy się na zrównoważonym pozyskiwaniu i wykorzystaniu energii. Naszym celem jest całkowite przejście na energię elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych do 2025 roku.

Przeanalizowaliśmy różne możliwości i – jako na pierwszym kroku – skupiliśmy się na zakupie Gwarancji Pochodzenia (GoO), aby zapewnić, że nasza energia elektryczna pochodzi ze źródeł odnawialnych. W 2024 roku zakupiliśmy GoO dla zużycia energii elektrycznej w naszej lokalizacji w Barneveld. Dzięki temu około 8% naszego całkowitego zużycia energii elektrycznej pochodziło ze źródeł odnawialnych, co pozwoliło nam zmniejszyć rynkowe emisje z zakresu 2.



Skład emisji z zakresu 1 i 2 dla Storteboom Food Group

Poniższy diagram przedstawia strukturę naszych emisji z zakresu 1 i 2. Głównymi źródłami emisji w zakresie 1 są transport, gaz używany do ogłuszania oraz gaz ziemny.



Aby ograniczyć te źródła emisji, w dłuższej perspektywie koncentrujemy się na elektryfikacji tych procesów w połączeniu z własną produkcją zrównoważonej energii.

Cel i wyniki

W 2024 roku w pełni zinwentaryzowaliśmy nasze emisje z zakresu 1 i 2. Oznacza to, że rok 2024 może posłużyć jako rok bazowy do opracowania

celów redukcji emisji CO₂ w perspektywie do 2030 i 2050 roku. Storteboom zobowiązuje się do redukcji bezwzględnych emisji z zakresu 1 i 2 o 42% do roku 2030 oraz o 90% do roku 2050 (względem roku bazowego 2024). Kompensacja pozostałych 10% pozwoli osiągnąć neutralność emisyjną netto w 2050 roku.

	Rok zerowy 2024	Cel na rok 2030 (-42%)	Cel na rok 2050 (-90%)
Zakres 1	21 792	12 639	2179
Zakres 2 Zakres 2 (według podejścia rynkowego)	30.185	17.507	3.019
Zakres 2 (według podejścia lokalizacyjnego)	24 119	13 989	2412

*Cele niezatwierdzone jeszcze przez SBTi.

Podsumowanie

Dzięki naszym działaniom w obszarach energii, wody, ograniczania marnowania żywności, gospodarowania odpadami oraz klimatu czynimy nasze zrównoważone wybory widocznymi i mierzalnymi.

W ten sposób wspólnie zapewniamy, że Storteboom Food Group wnosi pozytywny wkład w tworzenie świata nadającego się do życia – dziś i w przyszłości.

Lepsze dla zwierząt



Lepsze dla naszych zwierząt

Dobrostan zwierząt jest dla nas najwyższym priorytetem.

Wraz z naszymi hodowcami drobiu dbamy o to, aby nasze kurczaki miały jak najlepsze warunki życia.

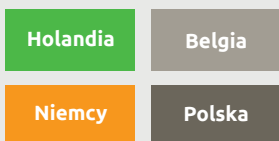
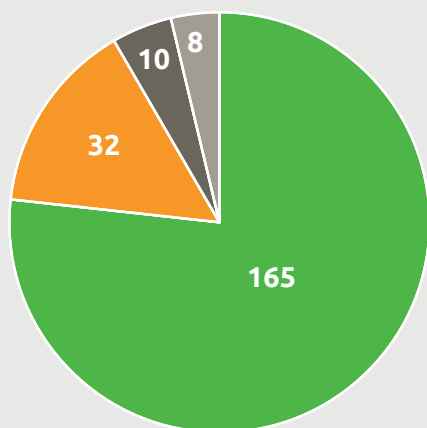
Podstawę naszych działań stanowi pięć wolności Brambella (Brambell's Five Freedoms).

Jako podmiot łańcucha dostaw kurcząt w systemie Beter Leven 1-ster (Better Life 1-star) ponosimy odpowiedzialność za łączenie wszystkich ogniw naszego łańcucha wartości.

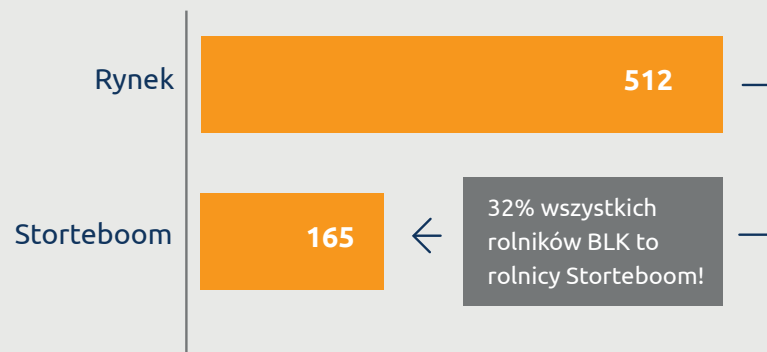
W ten sposób zapewniamy przestrzeganie obowiązujących standardów w zakresie dobrostanu zwierząt.

Nasze zakłady w systemie Beter Leven 1* (BLK1*)

Położenie geograficzne



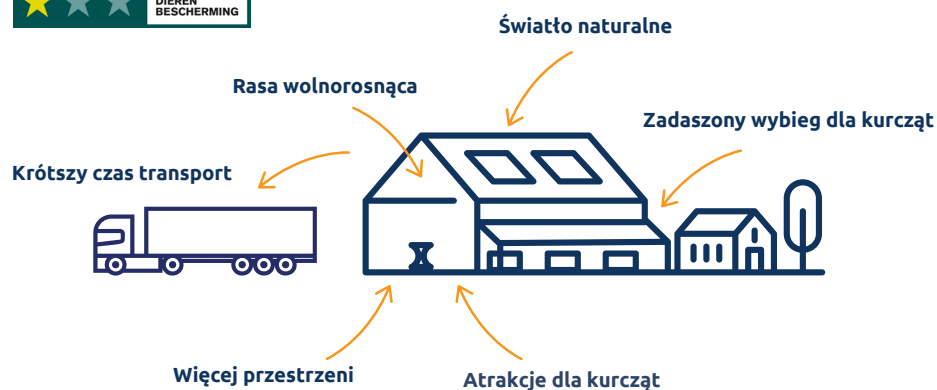
Storteboom na tle rynku w Holandii (2024)



Beter leven

Oprócz zwiększonego nacisku na szkolenia i edukację pracowników oraz kierowców, utrzymujemy regularny kontakt z zespołami zajmującymi się odławianiem i załadunkiem drobiu, a także z hodowcami, aby zapewnić możliwie najwyższy poziom dobrostanu zwierząt.

Zasada ta dotyczy zarówno kurcząt brojlerów z hodowli konwencjonalnych, jak i zwierząt pochodzących z innych systemów hodowlanych, w tym kurcząt certyfikowanych w systemie Better Life (jedna gwiazdka) prowadzonym przez Niderlandzkie Towarzystwo Ochrony Zwierząt (Dutch Society for the Protection of Animals).



9 Lepsi dla produktu



Nasza misja jest jasna: chcemy oferować konsumentom najsmaczniejsze i najbezpieczniejsze produkty drobiowe. Przestrzegamy najsurowszych standardów jakości, aby zapewnić bezpieczeństwo żywności oraz wysoką jakość produktów.

Ponadto zasady bezpieczeństwa żywności zostały włączone do naszego Kodeksu postępowania dla dostawców. Wdrożyliśmy również politykę wymagającą, aby wszyscy dostawcy produktów i usług mających kontakt z żywnością posiadali certyfikat GFSI (Global Food Safety Initiative).



Lepsze dla naszych produktów



Lepsi w łańcuchu wartości

Zrównoważony rozwój oznacza odpowiedzialność w całym łańcuchu wartości. Przyjmujemy pełną odpowiedzialność za zrównoważony rozwój na każdym etapie łańcucha dostaw. Zapewniamy odpowiedzialne pozyskiwanie produktów i surowców, tak aby ich wpływ środowiskowy – od gospodarstwa po stół konsumenta – był jak najmniejszy, przy jednoczesnym poszanowaniu naszych wartości i zasad etycznych w całym łańcuchu.

 **Pasza:** Cała soja wykorzystywana w systemie Beter Leven 1-ster (Better Life 1-gwiazdkowy) posiada certyfikat RTRS (Round Table on Responsible Soy). Do końca 2025 roku cała soja będzie pochodziła ze źródeł wolnych od wylesiania (deforestation-free).

 **Dostawcy:** Opracowano nowy Kodeks postępowania dostawców (Supplier Code of Conduct). Do końca 2025 roku ma go podpisać 100 kluczowych dostawców.

 **Opakowania:** Prowadzone są badania nad możliwością stosowania opakowań nadających się do recyklingu.

 **Emisje:** Emisje w zakresie 3 (Scope 3) oraz emisje związane z użytkowaniem gruntów i rolnictwem (FLAG) mają zostać zredukowane do poziomu zerowego netto (Net Zero) do roku 2050.



Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców do produkcji pasz dla drobiu

Rolnictwo jest jednym z głównych przyczyn utraty bioróżnorodności — poprzez zmiany klimatu, zanieczyszczenie środowiska oraz zmiany sposobu użytkowania gruntów. Soja stanowi kluczowy składnik pasz dla drobiu. Storteboom Food Group działa w pełnej zgodności z przepisami Unii Europejskiej dotyczącymi soi pochodzącej z upraw wolnych od wylesiania. Oznacza to, że od 1 stycznia 2026 roku cała soja wykorzystywana w naszym łańcuchu dostaw do produkcji pasz dla piskląt będzie musiała pochodzić ze źródeł niewiążących się z wylesianiem.



Storteboom Food Group jest członkiem organizacji Round Table on Responsible Soy (RTRS) i od 2015 roku posiada soję certyfikowaną RTRS w swoim strumieniu produktów. Wszystkie soja wykorzystywana w systemie Beter Leven 1-gwiazdkowym (BLK 1-ster) jest certyfikowana zgodnie ze standardem RTRS. Ponadto nasza polityka dotycząca soi ma na celu wspieranie naszych klientów poprzez zaspokajanie ich potrzeb i wspomaganie ich w realizacji własnych celów zrównoważonego rozwoju.



Opakowania

W roku 2024 zleciliśmy przeprowadzenie badania pod kątem zrównoważenia, efektywności oraz funkcjonalności naszych opakowań. W rezultacie zidentyfikowaliśmy obszary o największym potencjale zrównoważonego doskonalenia dla wszystkich stosowanych przez nas materiałów opakowaniowych. Wraz z naszymi klientami dążymy do tego, aby stosować opakowania w możliwie najbardziej zrównoważony i odpowiedzialny sposób.



Emisje w zakresie 3

Jesteśmy zaangażowani w inicjatywę Science Based Targets (SBTi) w celu redukcji naszych emisji w zakresie 3 (Scope 3) do poziomu zerowego netto (Net Zero) do roku 2050. Naszym celem jest, aby do końca 2025 roku nasze cele redukcyjne — z rokiem bazowym 2024 — zostały zweryfikowane i zatwierdzone przez SBTi, a także abyśmy opracowali konkretny plan działań prowadzący do osiągnięcia neutralności klimatycznej zgodnie z definicją SBTi do roku 2050.



Lepsi dla ludzi

Misją Storteboom Food Group jest wnoszenie pozytywnego wkładu w rozwój społeczności, które nas otaczają, poprzez tworzenie integracyjnego środowiska pracy, w którym pracownicy są zadowoleni, zdrowi i czują się bezpiecznie.

Nasza polityka w zakresie zasobów ludzkich opiera się na uznanych międzynarodowo porozumieniach w obszarze dobrych praktyk pracowniczych takich jak Kodeks Podstawowy ETI (ETI Base Code), oraz na Układzie Zbiorowym Pracy (Collective Labour Agreement) obowiązującym pracowników przemysłu drobiarskiego.

Układ Zbiorowy Pracy jest wynikiem porozumienia zawartego pomiędzy organizacjami reprezentującymi pracodawców a związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników i ma zastosowanie do całego holenderskiego sektora przetwórstwa drobiu.

Wszystkie lokalizacje Storteboom Food Group posiadają certyfikację Sedex.



Lepsze dla ludzi

Dzięki temu, we współpracy z zewnętrznymi organami nadzorującymi, możemy mieć pewność, że prowadzimy odpowiedzialną politykę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

Nasza organizacja działa w oparciu o sześć kluczowych wartości: Współpraca, Uczciwość, Dyscyplina, Orientacja na klienta, Nastawienie na wynik oraz Zaangażowanie.

Na podstawie tych wartości opracowano wytyczne dotyczące zachowania, które stanowią fundament naszej kultury organizacyjnej.



W ten sposób zapewniamy, że prawa człowieka wszystkich pracowników — zarówno stałych, jak i tymczasowych — oraz partnerów w łańcuchu dostaw są w pełni respektowane. Każdy jest traktowany z szacunkiem, może pracować w bezpiecznym środowisku oraz jest chroniony przed wyzyskiem i współczesnymi formami niewolnictwa.

Storteboom Food Group jest przekonana, że każdy pracownik musi czuć się bezpiecznie wykonując swoje obowiązki. Bezpieczeństwo maszyn i urządzeń, zapewnienie i stosowanie środków ochrony indywidualnej, a także wzajemny szacunek w miejscu pracy stanowią integralną część tego podejścia.

W roku 2024 odnotowano jeden wypadek zgłoszony do organów nadzoru oraz 19 wypadków skutkujących absencją przekraczającą trzy dni.

W obu kategoriach naszym celem jest osiągnięcie liczby zerowej.

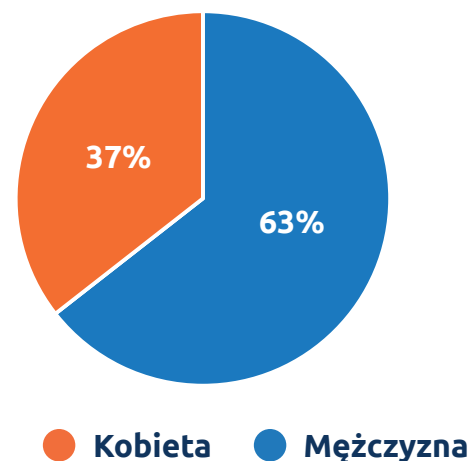
We wszystkich zakładach pracownicy są na bieżąco informowani i przypominani o zasadach oraz ustaleniach dotyczących bezpieczeństwa żywności, bezpieczeństwa ogólnego i indywidualnego, zdrowia oraz ochrony środowiska. Działania te realizujemy poprzez szkolenia oraz wszystkie dostępne kanały komunikacji wewnętrznej. Odpowiedzialność w tym zakresie ma zarówno charakter indywidualny, jak i wspólny – dotyczy wszystkich pracowników naszej organizacji.

Różnorodność

Różnorodność stanowi kluczowy wskaźnik w ramach tego filaru naszej organizacji. Oprócz zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, dbamy o to, aby każdy pracownik miał równe szanse rozwoju w strukturach Storteboom Food Group. Dlatego co roku analizujemy proporcje kobiet i mężczyzn na różnych szczeblach organizacyjnych oraz w ramach różnych programów szkoleniowych i rozwojowych.

Sytuacja w roku 2024 przedstawia się następująco:

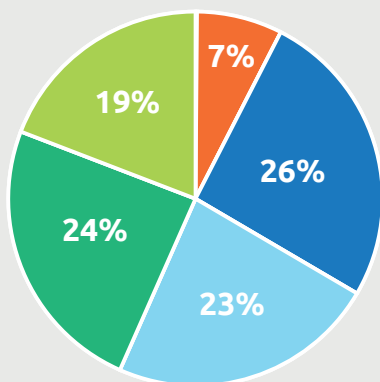
Podział między kobietami i mężczyznami



Oprócz analizy różnic ze względu na płeć, przyglądamy się również strukturze zatrudnienia według grup wiekowych. Pozwala nam to monitorować, czy w określonych obszarach konieczne jest wdrożenie uzupełniającej polityki personalnej.

W ostatnich latach struktura zatrudnienia według wieku w naszej organizacji przedstawiała się następująco:

Podział wiekowy pracowników



● <18 ● 18-25 ● 26-35 ● 36-45 ● 46-55 ● 56+

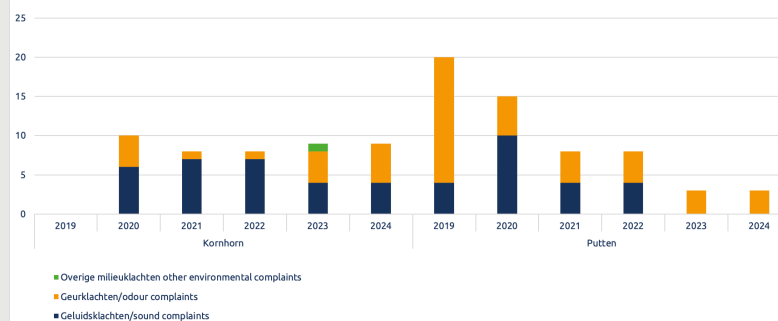
Nasza społeczność

Jesteśmy zaangażowani w bycie dobrym sąsiadem. Oznacza to, że naszym celem jest,

aby nie występowały żadne skargi ze strony społeczności lokalnej dotyczące zapachów, hałasu ani innych uciążliwości. Nie udało nam się jednak w pełni osiągnąć tego celu w roku 2024 w odniesieniu do naszych lokalizacji w Putten i Kornhorn. Poniższy wykres przedstawia zmiany w liczbie skarg dotyczących tych zakładów.

Łączna liczba skarg nie uległa zmniejszeniu w roku 2024. Liczba skarg związanych z uciążliwością zapachową w Kornhorn wzrosła z 4 do 5. Zakładamy, że inwestycja w biofiltr (biobed) planowana na rok 2025 pozwoli rozwiązać ten problem zapachowy.

Skargi dotyczące zapachów i hałasu Putten i Kornhorn 2020-2024



Lepsi dla organizacji

Aby uczynić Storteboom jeszcze lepszym pracodawcą, partnerem i dostawcą w ramach łańcucha wartości, zapewniamy przejrzystą i wiarygodną strukturę ładu korporacyjnego, w której kluczową rolę odgrywają rozbudowane systemy pomiaru i raportowania. Integracja zasad zrównoważonego rozwoju jako rdzenia naszej strategii korporacyjnej sprawia, że nasza organizacja jest przygotowana na przyszłość.

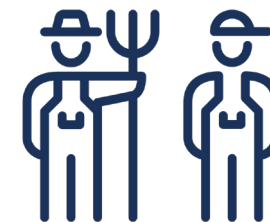


WSPÓLNE ZWYCIĘSTWO Z KLIENTAMI

Długoterminowa współpraca



LEPSI RAZEM



Łączymy cały łańcuch dostaw i działamy wspólnie w ramach jednego celu.



LEPSZE ŻYCIE

Nasza agenda zrównoważonego rozwoju



ORGANIZUJEMY SIĘ, ABY ZWYCIĘŻYĆ

Nasza agenda dotycząca pracowników



Lepsze Życie Lepsi Razem

15 Października 2025

